

STANOWISKO nr 1/25

ZESPOŁU PROBLEMOWEGO DS. OCHRONY ZDROWIA

WOJEWÓDZKIEJ RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

z dnia 04 grudnia 2025 r.,

**w sprawie: połączenia Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki
Zdrowotnej „Zdroje” w Szczecinie oraz Zachodniopomorskiego Centrum
Onkologii w Szczecinie.**

Na podstawie informacji zebranych od przedstawicieli organizacji związkowych, Kierowników Jednostek, Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „Zdroje” (dalej SPS ZOZ Zdroje) w Szczecinie oraz Zachodniopomorskiego Centrum Onkologii (dalej ZCO) w Szczecinie dotyczące połączenia Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „Zdroje” w Szczecinie oraz Zachodniopomorskiego Centrum Onkologii w Szczecinie.

SPS ZOZ „Zdroje” jest placówką wielospecjalistyczną z kluczową rolą w pediatrii, psychiatrii, ginekologii, ZOL oraz w lecznictwie ogólnym (urologia, interna). W sieci szpitali zakwalifikowany jako szpital pediatryczny. Szpital prowadzi działalność w lokalizacjach przy ulicy Mącznej 4 i ul. Św. Wojciecha 7 w Szczecinie.

ZCO jest wysokospecjalistycznym szpitalem o charakterze ponadregionalnym, w Krajowej Sieci Onkologicznej zakwalifikowany do najwyższego poziomu SOLO III. Szpital prowadzi działalność w Szczecinie przy ul. Strzałowskiej 27.

Oba szpitale ogółem, zatrudniają 2287 pracowników, w tym 1676 na umowę o pracę i 611 na umowy cywilnoprawne (ZCO: 711 pracowników na umowę o pracę i 103 pracowników na umowę cywilno- prawną. RAZEM 814 pracowników; SPS ZOZ Zdroje 965 pracowników na umowę o pracę i 508 na umowę cywilno- prawną. RAZEM 1573 pracowników).

Członkowie Zespołu Problemowego ds. ochrony zdrowia WRDS WZ wskazują, iż przedstawione informacje i opracowane założenia do połączenia powyższych placówek, są ogólne i rodzą wiele pytań.

W założeniach połączenia szpitali brakuje opisanego procesu stabilizacji polityki personalnej. Z dniem połączenia wskazanych podmiotów leczniczych, pracownicy podmiotu przejmowanego SPS ZOZ „Zdroje” staną się pracownikami podmiotu przejmującego ZCO na podstawie i zasadach określonych w art. 23¹ Kodeksu Pracy. Dokument jedynie w części „Główne cele” zdawkowo wskazuje na „poprawienie warunków i stabilności zatrudnienia personelu”, nie wspominając zaś o jakichkolwiek gwarancjach warunków zatrudnienia po połączeniu dla dotychczasowych i przejmowanych pracowników. Brak niniejszych planów, może budzić niepokój pracowników w obu placówkach. Nie są znane także plany związane z restrukturyzacją obu placówek. W jaki sposób pracownicy obu placówek będą zmieniać miejsce pracy. Dodatkowo nie wiemy, czy posiadany potencjał pracowniczy nie powieła się w placówkach, a jeżeli tak to w jakiej skali. Problem braków personelu medycznego w Województwie Zachodniopomorskim jest ogromny, więc konsolidacje szpitali muszą brać pod uwagę zasoby kadry fachowej. Brakuje także opracowań dotyczących wymogów realizacji minimalnych norm zatrudniania. Czy w obu placówkach realizowana jest polityka kadrowa w oparciu o minimalne normy zatrudnienia. Dodatkowym aspektem są pracownicy administracyjni

i techniczni. Jeżeli planuje się korzyści z planowanego połączenia szpitali i optymalizację kosztów po przez: wspólną politykę zaopatrzeniową, a tym samym uzyskanie lepszych cen oraz optymalizację procesów administracyjnych, nie znamy skali redukcji etatów.

Nie możemy w tym miejscu nie wspomnieć o różnicach płacowych i stosowanych rozwiązaniach w wynagradzaniu personelu.

Ponadto nie bez znaczenia jest fakt, że przejmowanym podmiotem będzie jednostka o potencjalnie znacznie większym pod względem majątkowym i osobowym jakim jest SPS ZOZ „Zdroje” niż podmiot przejmujący o mniejszym potencjale jakim jest ZCO.

Planowanie rozwoju o nowe specjalistyczne jednostki i poradnie obejmujące leczenie onkologiczne, w dotychczasowej lokalizacji SZS ZOZ „Zdroje” nie wskazuje, w jaki sposób zostanie pozyskany potencjał kadrowy do realizacji zadań leczenia onkologicznego. Nie ma szczegółowych planów związanych z realizacją zadań w zakresie psychiatrii, pediatrii oraz leczenia ogólnego czy ginekologii i położnictwa. Plany związane z restrukturyzacją i dostosowywaniem placówek celem osiągnięcia synergii oraz optymalizacji działań w posiadanych zasobach, przy obecnym poziomie wiedzy wydaje się zbyt mgliste i niepewne.

Widzimy ogromne kontrasty w działaniu placówek w zakresie uzyskanych norm jakościowych oraz w stosowanej polityce zarządzania. Nie wiemy w jakim okresie nastąpi normalizacja i ujednolicenie w zakresie tworzenia prawa miejscowego oraz w zakresie działania programów leczniczych (AMMS, ESKULAP).

Mamy wielkie obawy o finansowanie placówek, które swoje dochody uzyskują głównie z realizacji umów z NFZ. Stosowana polityka cięć Ministerstwa Zdrowia budzi ogromne obawy, czy aby duży podmiot będzie miał większe możliwości negocjacyjne. Dzisiaj nie znamy poziomu refundacji świadczeń ponad limitowych. Więc nie wiemy, czy zadłużenie nie będzie rośło.

W aspekcie majątku obu placówek, nie sposób pominąć kwestii otrzymanych dotacji dla odrębnych podmiotów. Dotacje, które są na poziomie ok. 500 mln złotych bez uzyskanych gwarancji ich podtrzymania, mogą być dużą stratą.

Optymalizacja procedur medycznych oraz podniesienie jakości świadczonych usług medycznych jest niewątpliwie w interesie nie tylko wszystkich mieszkańców Województwa Zachodniopomorskiego, a także pracowników.

W podsumowaniu ocena procesu łączenia placówek tak różnych i z tak ogromnym zapotrzebowaniem społecznym jest zawsze trudna. Proces ma to do siebie, że trwa przez cały czas. Nie kończy się na podjętych celach i ich uzyskaniu. Nie mniej brak możliwości uzyskania szczegółów dotyczących polityki finansowania placówek przez NFZ, a także brak wiedzy dotyczącej dynamiki wprowadzanych zmian prawnych, budzi wiele pytań i obaw.

Z całą pewnością rozpoczęty proces łączenia placówek na tym etapie nie pozwala na jednoznaczne stanowisko.

Przewodnicząca Zespołu ds. Ochrony Zdrowia
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Województwie Zachodniopomorskim

Bogusława Reszko – Szydłowska

Bogusława Reszko Szydłowska