

Apel nr 3/2022

**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim
w sprawie wsparcia procedury legislacyjnej uszczelniającą prawo pracy (dotyczy nabywania urlopu:
art. 1552 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.).
z dnia 12 września 2022 r.**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim apeluje o wsparcie działań legislacyjnych, które umożliwiłyby uszczelnienie prawa pracy w zakresie nabywania urlopu przez pracownika.

21 czerwca br. WRDS WZ rozpatrzyło wniosek jednego z zachodniopomorskich przedsiębiorców w sprawie podjęcia kroków legislacyjnych umożliwiających zmiany w prawie pracy. Zatrudniona w jednej z firm pracownica od 2016 roku nieprzerwanie nie świadczy pracy, natomiast każdego roku nabywa urlop w pełnym wymiarze. Ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop staje się dla pracodawcy wymagany jako jednorazowa wypłata w dniu rozwiązania stosunku pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy, pracownica każdego roku składa w firmie podanie o urlop wychowawczy do dnia 31 grudnia oraz kolejne podanie o urlop wychowawczy od dnia 2 stycznia kolejnego roku kalendarzowego. Przerwanie ciągłości urlopu wychowawczego na dzień 1 stycznia nie jest przypadkiem, ale, zdaniem wnioskodawcy, wykorzystywaniem funkcjonujących przepisów Kodeksu Pracy. Przerywając ciągłości urlopu wychowawczego na dzień 1 stycznia zwolnieniem lekarskim, pracownica nabywa praw do pełnego urlopu (nabywa ekwiwalent za niewykorzystany urlop), co czyni nieprzerwanie od 2018 roku.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim jednogłośnie przyznali, że niejasny zapis w Kodeksie Pracy niestety umożliwia tego typu praktyki, co ewidentnie naraża pracodawców na koszty.

Wobec powyższego Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim apeluje o pomoc w pilnym wprowadzeniu koniecznych zmian legislacyjnych, które uszczelniały zapisy dotyczące nabywania urlopów przez pracowników (dotyczy nabywania urlopu, będąc de facto na urlopie) art. 1552 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.)

Art. 155KP w obecnym brzmieniu jest rażąco niesprawiedliwy społecznie.

Apel otrzymują:

- 1) Minister Rodziny i Polityki Społecznej
- 2) Rada Dialogu Społecznego

PRZEWODNICZĄCA
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
w Województwie Zachodniopomorskim

Anna Kornacka
Anna Kornacka